

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

3. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих

3.1. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- а) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;
- б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;
- в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;
- г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере полутора должностных окладов;
- д) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;
- е) ежемесячного денежного поощрения - в размере, установленном настоящими Нормативами, дифференцированно по должностям муниципальной службы Администрации сельского поселения сумон Хорум-Дагский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва.
- ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трех окладов денежного содержания с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

5. Заключительные положения

5.1. Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящий Порядок.

Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих не должна превышать размер индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Тыва.

5.2. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих не должны превышать размеры оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Тыва.