



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ДЗУН-ХЕМЧИКСКИЙ КОЖУУН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН ЧООН-ХЕМЧИК КОЖУУНУ МУНИЦИПАЛДЫГ
РАЙОННУН ЧАГЫРГАЗЫНЫН
ДОКТААЛЫ

« 16 » июня 2020 года

г.Чадан

№ 300

Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва

Во исполнение Постановления Правительства Республики Тыва от 01 июня 2020 г. № 250 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых Постановлений Правительства Республики Тыва от 01 июня 2020 года № 250», администрация муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун РТ, ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать утратившей силу Постановление администрации муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва от 18 сентября 2018 года № 365 «О повышении размеров окладов месячного денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва»
2. Утвердить прилагаемые Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва.
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва в сети «Интернет».
4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
5. Контроль за исполнение настоящего Постановления возложить на заместителя председателя администрации – начальника финансового управления Ооржак Ч.Э.

Председатель администрации
муниципального района
Дзун-Хемчикский кожуун
Республики Тыва:



А.Ч.Тюлюш
А.Ч.Тюлюш

Утвержден
Постановлением администрации
муниципального района
Дзун-Хемчикский кожуун
Республики Тыва
№ 300 от «16» июня 2020г.

НОРМАТИВЫ
формирования расходов на оплату труда депутатов,
выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих
свои полномочия на постоянной основе,
и муниципальных служащих муниципального района
Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва

1. Общие положения

1.1. Настоящие Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва», в муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва».

1.2.

2. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц муниципального района «Дзун-Хемчиукский кожуун
Республики Тыва» осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

2.1. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов и выборных должностных лиц муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

2.2. В состав денежного содержания в соответствии с Законом Республики Тыва от 19 марта 2008г. № 640 ВХ-П «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления Республики Тыва» включаются:_____

- а) должностной оклад;
- б) оклад за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.

2.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная (северная) надбавка в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

2.4. Предельные значения размеров должностных окладов депутатов и выборных должностных лиц муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установлены в приложении № 1 к настоящим нормативам.

2.5. Депутатам и выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, оклад за классный чин устанавливается на **уровне** действительного муниципального советника I класса.

2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда депутатам и выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе составляет:

до 160 процентов;

2.7. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу депутатов и выборных должностных лиц муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в размере 30 процентов от должностного оклада.

2.8. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу депутатов и выборных должностных лиц муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

2.9. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения составляет:

До 1,6 раза.

2.10. Предельные значения размеров премирования депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования не должны превышать двух окладов денежного содержания.

Премирование депутатов и выборных должностных лиц муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом Хурала представителей муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва» в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда.

2.11. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска депутатам и выборным должностным лицам муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва», осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, выплачивается единовременная выплата и материальная помощь в размере трех окладов денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами..

3. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих

3.1. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

3.2. В состав денежного содержания в соответствии с Законом Республики Тыва от 25 апреля 2018 г. № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва» включаются:

- а) должностной оклад;
- б) оклад за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.

3.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная (северная) надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

3.4. Предельные значения размеров должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении № 2 к настоящим нормативам.

3.5. Предельные значения размеров окладов за классный чин устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящим нормативам.

Оклады за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Республики Тыва.

3.6. Предельное значение размера ежемесячной надбавки за особые условия

работы муниципальным служащим устанавливается дифференцированно к должностному окладу в следующих размерах:

Высшая группа	от 140 до 160	процентов
Главная группа	от 120 до 140	процентов
Ведущая группа	от 90 до 120	процентов
Старшая группа	от 60 до 90	процентов

3.7. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют при стаже муниципальной службы:

при стаже	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

3.8. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

3.9. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливаются дифференцированно в следующих размерах:

Высшая группа до	1,6	раза
Главная группа до	1,4	раза
Ведущая группа до	1,2	раза
Старшая группа до	1,1	раза

ЗЛО. Предельные значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования муниципальных служащих не должны превышать двух окладов денежного содержания.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом.

3.11. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим выплачиваются единовременная выплата и материальная помощь в размере трех окладов денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

3.12. Муниципальному служащему устанавливается основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" за работу в районах в приравненных к районам Крайнего Севера местностях - продолжительностью 16 календарных дней, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи.

3.13. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы, но не более 10 календарных дней:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

- 2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- 3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- 4) при стаже муниципальной службы от 15 и более лет - 10 календарных дней.

Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет соответствующей продолжительности возникает у муниципального служащего со дня достижения стажа муниципальной службы, необходимого для его предоставления.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

4. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих

4.1. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- а) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;
- б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;
- в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;
- г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере полутора должностных окладов;
- д) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;
- е) ежемесячного денежного поощрения - в размере, установленном настоящими Нормативами, дифференцированно по должностям муниципальной **службы** муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва.
- Ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

5. Заключительные положения

5.1. Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящий Порядок.

Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих не должна превышать размер индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Тыва.

5.2. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих не должны превышать размеры оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Тыва.

I Предельные значения

размеров должностных окладов депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления Республики Тыва, суютцесгшшоших свои полномочия на постоянной основе

1. Размеры предельных нормативов должностных окладов депутатов и лиц, замещающих выборные муниципальные должности в городских округах, муниципальных районах Республики Тыва

Наименование должности	
Глава муниципального района - председатель Хурала представителей муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва»	5619
Депутат Хурала представителей муниципального образования, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе в должности заместителя председателя Хурала представителей	4720

Приложение

Предельные значения

размеров должностных окладов муниципальных служащих муниципального района
«Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва»

1. Размеры предельных нормативов должностных окладов муниципальных служащих
муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва»

Наименование должности	оклад
<i>Высшая группа</i>	
Председатель администрации	5339
<i>Главная группа</i>	
Первый заместитель председателя администрации	5072
Заместитель председателя администрации	4870
Председатель контрольно-счетного органа муниципального района	4120
Управляющий делами	4120
Начальник управления	4120
Начальник отдела	3746
<i>Ведущая группа</i>	
Инспектор контрольно-счетного органа	3746
Консультант	3433
<i>Старшая группа</i>	
1 "лавный специалист	3371
Главный специалист контрольно-счетного органа	3371
Ведущий специалист	2997

Приложение №3

РАЗМЕРЫ
окладов за классный чин лицам, замещающим
выборные муниципальные должности и муниципальные
служащих Республики Тыва.

Наименование квалификационных разрядов	Должностной оклад за классный чин (руб. в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	2998
Действительный муниципальный советник 2 класса	2810
Действительный муниципальный советник 3 класса	2623
Муниципальный советник 1 класса	2436
Муниципальный советник 2 класса	2248
Муниципальный советник 3 класса	2060
Советник муниципальной службы 1 класса	1874 //
Советник муниципальной службы 2 класса	1686
Советник муниципальной службы 3 класса	1498
Референт муниципальной службы 1 класса	1405
Референт муниципальной службы 2 класса	1218
Референт муниципальной службы 3 класса	1124
Секретарь муниципальной службы 1 класса	937
Секретарь муниципальной службы 2 класса	843
Секретарь муниципальной службы 3 класса	750