****

АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СУМОН

ЧАДАНСКИЙДЗУН-ХЕМЧИКСКОГО КОЖУУНА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН ЧООН-ХЕМЧИК КОЖУУННУН ЧАДАНА

 СУМУ ЧАГЫРГАЗЫННЫН

ДОКТААЛЫ

 «30» июня 2020 года с. Бажын-Алаак № 25а

**Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Администрации сельского поселения сумон Хайыраканский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва**

 Во исполнение Постановления Правительства Республики Тыва от 01 июня 2020 г. № 250 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых Постановлений Правительства Республики Тыва от 01 июня 2020 года № 250», Администрация сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна РТ, ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать утратившей силу Постановление администрации сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва от 02 октября 2018 года № 25 « Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц сельского поселения сумон Чаданский й Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва
2. Утвердить прилагаемые Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих сельского поселения сумон Чаданский й Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва.
3. Разместить настоящее Постановление в сети «Интернет».
4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
5. Контроль за исполнение настоящего Постановления возлагаю на себя.

Председатель администрации

сельского поселения

сумон Чаданский

Дзун-Хемчикского кожууна

Республики Тыва: Ооржак Э. К.

Утвержден

Постановлением администрации

сельского поселения сумон

Чаданский

Дзун-Хемчикского кожууна

Республики Тыва

№ 25а от «01» июля 2020 г.

 **НОРМАТИВЫ**

**формирования расходов на оплату труда депутатов,**

**выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих**

**свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Администрации сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящие Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов,

выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих

свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих сельского поселения сумон Чаданский й Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва», в бюджете которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов собственных доходов местного бюджета, устанавливается в виде предельных значений размеров оплаты труда.

**2. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов,**

**выборных должностных лиц сельского поселения сумон Чадаснкий Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

2.1. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов и выборных должностных лиц сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

2.2. В состав денежного содержания в соответствии с Законом Республики
Тыва от 19 марта 2008г. № 640 ВХ-II «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправ­ления Республики Тыва» включаются:

а) должностной оклад;

б) оклад за классный чин;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

е) ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.

2.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная (северная) надбавка в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

 2.4.Предельные значения размеров должностных окладов депутатов и выборных должностных лиц сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установлены в приложении № 1 к настоящим нормативам.

 2.5.Депутатам и выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, оклад за классный чин устанавливается на уровне действительного муниципального советника 1 класса.

 2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда депутатам и выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе составляет:

до 130 процентов;

 2.7 .Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу депутатов и выборных должностных лиц сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавли­ваются в размере 30 процентов от должностного оклада.

 2.8.Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу депутатов и выборных должностных лиц сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва, осуществ­ляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

 2.9. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения составляет:

До 1,3 раза.

 2.10. Предельные значения размеров премирования депутатов и выборных должностных лиц местного "самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования не должны превышать двух окладов денежного содержания.

Премирование депутатов и выборных должностных лиц сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом Хурала представителей сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда.

2.11. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска депутатам и выборным должностным лицам сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, выплачивается единовременная выплата и материальная помощь в размере трех окладов денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

**3. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих**

 3.1. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих
состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

3.2. В состав денежного содержания в соответствии с Законом Республики
Тыва от 25 апреля 2018 г. № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва» включаются:

а) должностной оклад;

б) оклад за классный чин;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

е) ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.

3.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная (северная) надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

3. 4. Предельные значения размеров должностных окладов муниципальных
служащих установлены в приложении № 2 к настоящим нормативам.

3. 5. Предельные значения размеров окладов за классный чин устанавливаются
в соответствии с приложением № 3 к настоящим нормативам.

Оклады за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Республики Тыва.

 3.6. Предельное значение размера ежемесячной надбавки за особые условия

работы муниципальным служащим устанавливается дифференцированно к должностному окладу в следующих размерах:

Высшая группа от 120 до 130 процентов

Главная группа от 100 до 120 процентов

Ведущая группа от 90 до 100 процентов

Старшая группа от 60 до 90 процентов

 3.7. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на
муниципальной службе к должностному окладу составляют при стаже муниципальной службы:

 при стаже в процентах

от 1 года до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 15

от 10 до 15 лет 20

Свыше 15 лет 30

 3.8. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

 3.9.Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливаются дифференцированно в следующих размерах:

Высшая группа до 1,3 раза

Главная группа до 1,2 раза

Ведущая группа до 1,1 раза

Старшая группа до 1,1 раза

 3.10. Предельные значения размеров премирования муниципальных служащих
ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования муниципальных служащих не должны превышать двух окладов денежного содержания.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом.

3.11. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным
служащим выплачиваются единовременная выплата и материальная помощь в размере трех окладов денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

 3.12. Муниципальному служащему устанавливается основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с [Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года N 4520-I "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"](http://docs.cntd.ru/document/9005409) за работу в районах в приравненных к районам Крайнего Севера местностях - продолжительностью 16 календарных дней, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи.
 3.13. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы, но не более 10 календарных дней:
1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
4) при стаже муниципальной службы от 15 и более лет - 10 календарных дней.
Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет соответствующей продолжительности возникает у муниципального служащего со дня достижения стажа муниципальной службы, необходимого для его предоставления.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

**4. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные**

**должности, и муниципальных служащих**

4.1. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муници­пальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере полутора должно­стных окладов;

д) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;

е) ежемесячного денежного поощрения - в размере, установленном настоящими Нормативами, дифференцированно по должностям муниципальной службы cсельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва.

Ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трех окладов денежного содержания с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

**5. Заключительные положения**

5.1. Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна Ресспублики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящий Порядок.

Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих не должна превышать размер индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Тыва.

5.2. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих не должны превышать размеры оплаты труда государственных гражданских служащих Респуб­лики Тыва.

**Приложение № 1**

**I Предельные значения**

размеров должностных окладов депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

**1. Размеры предельных нормативов должностных окладов депутатов и лиц,**

**замещающих выборные муниципальные должности в сельских поселениях**

**сумона ЧаданскийДзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва**

|  |
| --- |
| Наименование должности |
|  | оклад |
| Глава сельского поселения сумон Чаданский - председатель Хурала представителей  | 3719 |

**Приложение № 2**

**Предельные значения**

размеров должностных окладов муниципальных служащих сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва

1.

|  |
| --- |
| Наименование должности |
|  | оклад |
| Председатель администрации  | 3533 |
| Заместитель председателя администрации  | 3347 |
| *Старшая группа* |  |
| Главный специалист | 3147 |

**Приложение № 3**

РАЗМЕРЫ

окладов за классный чин лицам, замещающим

выборные муниципальные должности и муниципальных

служащих Республики Тыва

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование квалификационных разрядов | Должностной оклад за классный чин (руб. в месяц) |
| Действительный муниципальный советник 1 класса | 2998 |
| Действительный муниципальный советник 2 класса | 2810 |
| Действительный муниципальный советник 3 класса | 2623 |
| Муниципальный советник 1 класса | 2436 |
| Муниципальный советник 2 класса |  2248 |
| Муниципальный советник 3 класса |  2060 |
| Советник муниципальной службы 1 класса | 1874 |
| Советник муниципальной службы 2 класса | 1686 |
| Советник муниципальной службы 3 класса | 1498 |
| Референт муниципальной службы 1 класса | 1405 |
| Референт муниципальной службы 2 класса | 1218 |
| Референт муниципальной службы 3 класса | 1124 |
| Секретарь муниципальной службы 1 класса | 937 |
| Секретарь муниципальной службы 2 класса | 843 |
| Секретарь муниципальной службы 3 класса | 750 |