



ПОСТАНОВЛЕНИЕ председателя администрации

«20» сентября 2018г

с.Шеми

№ 45а

Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц сельского поселения сумон Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих сельского поселения сумон Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва

Во исполнение Постановления Правительства Республики Тыва от 12 сентября 2018 г. № 463 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Тыва от 26 октября 2012 № 593», администрация сельского поселения сумон Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва, **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц сельского поселения сумон Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих сельского поселения сумон Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва.
2. Настоящее Положение вступает в силу с 1 мая 2018 года.
3. Контроль за исполнение настоящего Постановления возлагаю на себя.

**Председатель администрации
сельского поселения сумона Шеминский
Дзун-Хемчикского кожууна
Республики Тыва:**

Ч.С. Куулар.

Исп. Монгуш О.С.
Тел. 9133407275

Положение

о нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов,
выборных должностных лиц сельского поселения
сумона Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва,
осуществляющих свои полномочия на непостоянной основе,
и муниципальных служащих сельского поселения сумон Шеминский
Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва

1. Общие положения

1.1. Настоящие Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц сельского поселения сумона Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на непостоянной основе, и муниципальных служащих сельского поселения сумона Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва.

2. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц сельского поселения сумона Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва осуществляющих свои полномочия на непостоянной основе

2.1. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц сельского поселения сумона Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва осуществляющих свои полномочия на непостоянной основе выплачивается компенсация в размере 15600 рублей (Численность населения, тыс. чел 1,0-1,5)

3. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих

3.1. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

3.1.1. В состав денежного содержания в соответствии с Законом Республики Тыва «О муниципальной службе» включаются:

- а) должностной оклад;
- б) оклад за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.

3.1.2. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная (северная) надбавка в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

3.2. Предельные значения размеров должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении №1 к настоящему нормативу.

3.3. Предельные значения размеров окладов за классный чин устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему нормативу.

Оклады за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Республики Тыва.

3.4.Предельное значение размера ежемесячной надбавки за особые условия

Предельные значения

размеров должностных окладов муниципальных служащих сельского поселения сумона
Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва

Наименование должности	оклад
<i>Главная группа</i>	
Председатель администрации	3219
<i>Ведущая группа</i>	
Заместитель председателя администрации	3051
<i>Младшая группа</i>	
Специалист 1 разряда	2872

РАЗМЕРЫ

Окладов за классный чин лицам, замещающим выборные муниципальные должности и
муниципальных служащих Республики Тыва

Наименование квалификационных разрядов	Должностной оклад за классный чин (руб. в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	2874
Действительный муниципальный советник 2 класса	2694
Действительный муниципальный советник 3 класса	2514
Муниципальный советник 1 класса	2335
Муниципальный советник 2 класса	2155
Муниципальный советник 3 класса	1975
Советник муниципальной службы 1 класса	1796
Советник муниципальной службы 2 класса	1616
Советник муниципальной службы 3 класса	1436
Референт муниципальной службы 1 класса	1347
Референт муниципальной службы 2 класса	1167
Референт муниципальной службы 3 класса	1077
Секретарь муниципальной службы 1 класса	898

Секретарь муниципальной службы 2 класса	808
Секретарь муниципальной службы 3 класса	719

Работы муниципальным служащим устанавливается дифференцированно к должностному окладу в следующих размерах:

Высшая группа до 130 процентов

Главная группа до 120 процентов

Ведущая группа до 100 процентов

Старшая группа до 90 процентов

Младшая группа до 60 процентов

3.5. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют при стаже муниципальной службы:

в процентах:

при стаже от 1 до 5 лет 10 процент

при стаже от 5 до 10 лет 15 процент

при стаже от 15 до 20 лет 20 процент

свыше 20 лет 30 процент

3.6. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

3.7. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливаются дифференцированно в следующих размерах:

Высшая группа до 1,3 раза

Главная группа до 1,2 раза

Ведущая группа до 1,1 раза

Старшая группа до 1,1 раза

Младшая группа до 1,0 раза

3.8. Предельные значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования муниципальных служащих не должны превышать двух окладов денежного содержания.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом.

3.9. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим выплачивается единовременная выплата в размере одного оклада денежного содержания и материальная помощь в размере двух окладов денежного содержания.

3.10. Муниципальному служащему устанавливается основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней, ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года №4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» за работу в районах в приравненных к районам Крайнего Севера местностях – продолжительностью 16 календарных дней, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи. (п. 1 в ред. Закона Республики Тыва от 04.05.2009 №1291 ВХ-2).

3.11. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы, но не более 10 календарных дней:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет -1 календарный день;

- 2) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет -5 календарных дней;
 - 3) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет – 7 календарных дней;
 - 4) при стаже муниципальной службы от 15 лет и более -10 календарных дней
4. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих

4.1. При формировании оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) оклада за классный чин – в размере четырех должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия на муниципальной службе – в размере двенадцати должностных окладов;
- 4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере полутора должностных окладов;
- 5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух окладов денежного содержания;
- 6) ежемесячного денежного поощрения – в размере двенадцати окладов денежного содержания;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трех окладов денежного содержания.

5. Заключительные положения

5.1. Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц сельского поселения сумон Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва, осуществляющих свои полномочия на непостоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящий Порядок.

Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих не должна превышать размер индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Тыва.

5.2. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих не должны превышать размеры оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Тыва.