



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧӨӨН-ХЕМЧИК МУНИЦИПАЛДЫГ  
КОЖУУННУҢ ТӨЛЭЭЛЕКЧИЛЕР ХУРАЛЫНЫҢ

**ШИИТПИРИ  
РЕШЕНИЕ**

ХУРАЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ДЗУН-ХЕМЧИКСКИЙ КОЖУУН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

24 сентября 2020 года

№95

г.Чадан

**О внесении изменений в положение о премировании и поощрении  
муниципальных служащих администрации муниципального района  
Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Тыва от 25.04.2020 № 368 «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва» Хурал представителей муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва

**РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Хурала представителей Дзун-Хемчикского кожууна от 30 декабря 2013 года №217 «О положении о премировании и поощрении муниципальных служащих администрации муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва» (с внесенными изменениями от 28.03.2014 №248) следующие изменения:

а) часть 3 изложить в следующей редакции:

**«3. Порядок поощрения муниципальных служащих**

3.1. За успешное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности к нему применяются следующие поощрения:

- 1) объявление благодарности;
- 2) денежное поощрение;
- 3) награждение ценным подарком;
- 4) награждение Почетной грамотой;
- 5) награждение орденами и медалями Республики Тыва и представление к награждению орденами и медалями Российской Федерации;
- 6) присвоение почетных званий Российской Федерации и Республики Тыва.

3.2 Денежное поощрение муниципального служащего в виде вознаграждения в связи с юбилеями за выслугу лет на муниципальной службе:

за 15 лет службы – 1 оклад денежного содержания с соответствующими

за 20 лет службы – 2 оклада денежного содержания с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами;  
за 25 лет службы – 3 оклада денежного содержания с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами;  
за 30 лет службы – 4 оклада денежного содержания с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами;  
за 35 лет службы – 5 оклада денежного содержания с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами;  
– выплата единовременного поощрения в связи с государственными и профессиональными праздниками не должна превышать 2-х окладов денежного содержания;

3.3. Объявление благодарности производится в устной и письменной форме лицом, у которого муниципальный служащий находится в непосредственном подчинении.

Награждение ценным подарком осуществляют председателем администрации Дзун-Хемчикского кожууна.

3.4. Выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами производится лицам при наличии стажа муниципальной службы не менее 10 лет по достижении возраста: женщинам 50, мужчинам 55 лет.

3.5. Решение о применении поощрения принимается председателем администрации Дзун-Хемчикского кожууна в установленном им порядке и размере.

3.6. Выплата единовременных поощрений муниципальным служащим осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

2. Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава муниципального района



Д.Монгуш

Утверждено  
решением Хурала представителей  
Дзун-Хемчикского кожууна  
от 30.12.2013г. №217,  
с внесенными изменениями  
от 28.03.2014 г. №248  
24.09.2020 г. №95

## **Положение о премировании и поощрении муниципальных служащих администрации муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о премировании и поощрении муниципальных служащих администрации муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Тыва от 25.04.2020 № 368 «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок выплат и размеры премий по результатам работы и поощрения за безупречную и эффективную муниципальную службу в администрации муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва.

### **2. Порядок и условия премирования по результатам работы муниципальных служащих**

2.1. Премирование муниципальных служащих осуществляется председателем администрации Дзун-Хемчикского кожууна по результатам работы в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на муниципальных служащих администрации Дзун-Хемчикского кожууна.

2.2. Основными условиями и показателями премирования муниципальных служащих являются:

- своевременное и качественное выполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего;
- подведение итогов работы за отчетный период;
- внедрение новых форм и методов работы;
- инициативный и творческий подход к работе;
- напряженность и интенсивность труда;

- разработка и апробирование инновационных программ и технологий в соответствии с реальными социально-экономическими условиями, потребностями и возможностями населения;

2.3. Размеры премии установить в размере одного оклада денежного содержания. В совокупности за год размеры премирования не должны превышать четырех окладов денежного содержания.

2.4. Решение о выплате премий принимает председатель администрации кожууна исходя из обоснованных предложений курирующих заместителей и начальников отделов. Основанием для выплаты премии по результатам работы муниципальным служащим является распоряжение председателя администрации Дзун-Хемчикского кожууна с указанием конкретного размера этой выплаты (в сумме или процентах).

2.5. Муниципальным служащим, имеющим дисциплинарное взыскание, премия по результатам работы не выплачивается.

2.6. Размер премии исчисляется исходя из фактически отработанного времени за премируемый период. Дни, когда муниципальный служащий находился в ежегодном, дополнительном отпусках, отпуске без сохранения заработной платы, на службе в Вооруженных Силах Российской Федерации, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на курсах повышения квалификации, отпуске в связи с обучением в образовательных учебных заведениях, в период временной нетрудоспособности и другим уважительным причинам отсутствовал на рабочем месте, к фактически отработанному времени не относятся. Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий производится с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение администрации Дзун-Хемчикского кожууна, или конкретного муниципального служащего.

2.8. Выплата премии по результатам работы муниципальным служащим осуществляется за счет средств фонда оплаты труда.

2.9. Учет использования средств, выделенных на премирование, производится главным бухгалтером администрации Дзун-Хемчикского кожууна.

### **3. Порядок поощрения муниципальных служащих**

3.1. За успешное и добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, безупречную и эффективную службу устанавливаются поощрения.

3.2. Поощрения, применяемые к муниципальным служащим, могут быть материального и нематериального характера.

3.3. К нематериальным поощрениям относятся следующие:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой;
- присвоение почетного звания;
- представление к наградам Российской Федерации и Республики Тыва;
- иные поощрения.

Данные виды поощрений заносятся в трудовую книжку и личное дело

3.4. К материальным поощрениям относятся:

– денежное поощрение муниципального служащего в виде вознаграждения в связи с юбилеями за выслугу лет на муниципальной службе:

за 15 лет службы – 1 оклад денежного содержания;

за 20 лет службы – 2 оклада денежного содержания;

за 25 лет службы – 3 оклада денежного содержания;

– выплата единовременного поощрения в связи с государственными и профессиональными праздниками не должна превышать 2-х окладов денежного содержания;

– награждение ценным подарком.

3.5. Объявление благодарности производится в устной и письменной форме лицом, у которого муниципальный служащий находится в непосредственном подчинении.

Награждение ценным подарком осуществляют председателем администрации Дзун-Хемчикского кожууна.

3.6. Выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами производится лицам при наличии стажа муниципальной службы не менее 10 лет по достижении возраста: женщинам 50, мужчинам 55 лет.

3.7. Решение о применении поощрения принимается председателем администрации Дзун-Хемчикского кожууна в установленном им порядке и размере.

3.8. Выплата единовременных поощрений муниципальным служащим осуществляется в пределах фонда оплаты труда.