

5. Последовательность действий Межведомственной комиссии и перечень документов, необходимых для проведения внеплановых проверок Государственной инспекцией труда в Республике Тыва

5.1. При подготовке заседания комиссии необходимо, на основании имеющихся в распоряжении комиссии данных ФСС, ПФР, ФНС сведений поступивших непосредственно в комиссию по результатам проведенных обследований и мониторингов деятельности субъектов хозяйственной деятельности на территории Дзун-Хемчикского кожууна, иных данных, оценить соответствие установленным требованиям в части надлежащего оформления трудовых отношений с работниками.

5.2. При наличии достаточных данных, указывающих на нарушение требований трудового законодательства в части неоформления трудовых отношений, а именно наличие работников, данные о которых не содержатся в отчетности, представляемой работодателем в ФСС, ПФР, ФНС, фактическое выявление работников, трудовые отношения с которыми не оформлены в ходе обследований и мониторингов, а также иных данных, указывающих на незаключение трудовых договоров с работниками, обеспечить рассмотрение деятельности данных хозяйствующих субъектов на заседании комиссии.

5.3. При рассмотрении хозяйствующих субъектов необходимо их заблаговременное уведомление о дате заседания комиссии. Заседание комиссии проводить с участием заинтересованных лиц.

5.4. В случае если при проведении заседания комиссии в действиях хозяйствующего субъекта будут усматриваться факты нарушения установленных требований в части легализации трудовых отношений, в рамках работы комиссии, с целью представления работодателям возможности самостоятельного устранения нарушений, возможно установление разумного срока (по усмотрению комиссии) для устранения нарушений и представления в комиссию соответствующих подтверждающих документов.

5.5. В случае неоднократной неявки хозяйствующего субъекта для рассмотрения деятельности на комиссии необходимо направить информацию о допущенных нарушениях для принятия мер реагирования в Государственную инспекцию труда в Республике Тыва, органы прокуратуры по месту нахождения. При этом информация должна содержать конкретные сведения о допущенных нарушениях (привлечение работников, при наличии возможности с указанием ФИО без оформления трудовых отношений).