**Случаи, при которых заключение**

**гражданско-правового договора**

**неправомерно**

Вы имеете право свободно определять способ оформления отношений, связанных с выполнением той или иной работы, и по соглашению с работодателем решить, какой именно договор будет заключен - **трудовой** либо **гражданско-правовой**.

Иногда работодатели (в данной статье под работодателем понимается, лицо, являющееся стороной как трудового, так и гражданско-правового договора) не предлагают выбора и оформляют с физическими лицами гражданско-правовые договоры, например, на оказание услуг или выполнение работ. При заключении таких договоров **у вас не будет социально-трудовых гарантий**, которые предусмотрены трудовым законодательством, такие как на оплачиваемый отпуск и больничный, гарантий при увольнении, сокращении штата и др. Также не будет вноситься запись о работе в трудовую книжку.

Однако заключение гражданско-правового договора неправомерно, если с работодателем у вас **фактически возникают трудовые отношения**. К примеру, вы будете выполнять работу по определенной должности или профессии в соответствии со штатным расписанием, соблюдать режим рабочего времени, выполнять распоряжения работодателя в отношении вашей работы, находиться на оборудованном для вас рабочем месте и др.

Заключить с вами гражданско-правовой договор вместо трудового работодатель вправе, **только если** ваша деятельность будет направлена на выполнение конкретного задания или конкретных действий, на достижение определенного результата. Например, договор на ремонт крыши, доставку груза в определенное место. При этом вы не обязаны подчиняться установленному режиму труда работодателя и работать под его контролем и руководством. Работу по гражданско-правовому договору вы организуете самостоятельно, своими силами и средствами.

Поэтому, когда вопреки вашему желанию заключить трудовой договор работодатель предлагает оформить гражданско-правовой, прикрывающий фактические трудовые отношения, это **неправомерно**.

Если вы были вынуждены заключить гражданско-правовой договор, вы можете обратиться в суд с исковым заявлением к работодателю о признании отношений трудовыми.

Прокуратура

Дзун-Хемчикского района