**УТВЕРЖДАЮ**

 Председатель

 Контрольно-счетного органа

 Дзун-Хемчикского

 кожууна Республики Тыва

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.С. Донгак

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

**ОТЧЕТ**

**ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНТРОЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ**

**«Проверка оплаты труда, правомерности начисления и выплаты заработной платы аппарату управления администраций сельских поселений сумонов Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за текущий 2016 год»**

**Основание для проведения контрольного мероприятия:** в соответствии с годовым планом работы Контрольно-счетного органа муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва на 2016 год (пункт 4.8.).

**Предмет контрольного мероприятия:** фонд оплаты труда.

**Объект контрольного мероприятия:** бухгалтерия администраций сельских поселений сумонов Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва.

**Срок проведения контрольного мероприятия:** проверка начата 26.09.2016г. и окончена 14 октября 2016 года.

**Цели проведения контрольного мероприятия:**

1. Правомерное начисление заработной платы;

2. Полнота и своевременность отражения операций в регистрах бухгалтерского учета;

3. Проверка соблюдения порядков действующего законодательства.

**Проверяемый период деятельности:** с 1 января по 31 августа 2016г.

**Краткая характеристика проверяемой сферы формирования и использования кожуунных средств и деятельности объектов проверки**:

 Проверка проведена в соответствии с имеющимися полномочиями, а также Положением о Контрольно-счетном органе муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва, Программой проведения проверки, утвержденной председателем Контрольно-счетного органа муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун РТ от 12.09.2016г., с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Тыва от 26.10.12г. № 593 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва», Решением Хурала представителей муниципального района Дзун-Хемчикский кожууне РТ № 248 от 28.03.2014г. о внесении изменений в положение о премировании и поощрении муниципальных служащих администрации муниципального района Дзун-Хемчикский кожуун Республики Тыва и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва.

 В своей деятельности Администрации руководствуются Уставом, принятым Решением Хурала представителей сельских поселений сумонов в новой редакции, зарегистрированные в Управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Тыва.

 Целями и задачами администраций сумонов являются: защита прав и интересов граждан, проживающих на территории муниципального образования, создание социально-экономических условий для повышения благосостояния жителей муниципального образования и т.д.

 Администрацией сумона руководит председатель сумона, избираемый Хуралом представителей сумона сроком на 4 года.

 Главы сумонов одновременно являются председателем Хурала представителей сумона.

 Исполнение полномочий Администрации сумона возложено на Администрацию Дзун-Хемчикского кожууна.

 **Проверка фонда оплаты труда, правильности начисления и выплаты заработной платы.** Финансирование расходов на содержание аппарата управления Администраций сумонов осуществляется за счет средств бюджета сельских поселений.

 В структуре аппарата управления Администрации числятся 3ед. из них:

- главная должность – 1 ед. (председатель администрации);

- ведущая группа – 1 ед. (заместитель председателя);

- младшая должность - 1 ед. (специалист 1 категории).

 Документы по личному составу (штатное расписание, график отпусков, личные дела, приказы и распоряжения, личные карточки и трудовые книжки) не представлены. Также не представлены учредительные документы и Положение о заработной плате и премировании.

 Начисление заработной платы ведется в расчетно-платежных ведомостях.

 За проверяемый период премии не начислялись.

 Оплата труда служащих в проверяемом периоде регулировалась Постановлением Правительства Республики Тыва от 26.10.12г. № 593 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва» (далее – Постановление № 593).

 Проверкой правильности начисления и выплаты заработной платы, обоснованности начислений квалификационного разряда, ежемесячных надбавок за выслугу лет, особых условий в муниципальной службе муниципальным служащим Администрации в проверяемом периоде, установлены следующие нарушения требований Постановления Правительства Республики Тыва от 26.10.12г. № 593 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва». Так,

I/ В администрации сельского поселения сумона Баян-Талинский:

1. Иргит Р.Д-С. - заместителю председателя администрации за проверяемый период также начислялся оклад за классный чин «Муниципальный советник 3 класса» в размере 2 245 руб. хотя заместители председателя администраций в сельских поселениях относятся к ведущей группе муниципальных должностей муниципальной службы в сельских поселениях (пункт 3 приложения № 3 Постановления № 593), а верхняя планка квалификационных разрядов ведущей группы «Советник муниципальный службы 3 класса» определено в размере 1 381 руб. (приложение № 4 Постановления № 593), что в результате допущена неправомерная выплата заработной платы в размере 14 506,4 руб.

 Проверкой фонда оплаты труда и правильности начислений и выплаты аппарату управления Администрации сельского поселения сумон Баян-Талинский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за 8 месяцев 2016 года, охвачен объём средств муниципального бюджета 854 тыс. руб., где установлено финансовых нарушений на общую сумму 14 506,4 руб., из них:

- неправомерная выплата заработной платы – 14 506,4 рублей.

II/ В администрации сельского поселения сумона Теве-Хаинский:

1. Куулар Ч.В.- специалисту администрации за проверяемый период начислен оклад за классный чин «Референт муниципальной службы 1 класса» в размере 1 295 руб. хотя специалисты администраций в сельских поселениях относятся к младшей группе муниципальных должностей муниципальной службы в сельских поселениях (пункт 3 приложения № 3 Постановления № 593), а верхняя планка квалификационных разрядов младшей группы «Секретарь муниципальный службы 1 класса» определено в размере 863 руб. (приложение № 4 Постановления № 593), что в результате допущена неправомерная выплата заработной платы в размере 4 894,63 рублей.

3. Кара-Сал Ч.С.- специалисту администрации за проверяемый период также начислен оклад за классный чин «Референт муниципальной службы 1 класса» в размере 1 295 руб. хотя специалисты администраций в сельских поселениях относятся к младшей группе муниципальных должностей муниципальной службы в сельских поселениях (пункт 3 приложения № 3 Постановления № 593), а верхняя планка квалификационных разрядов младшей группы «Секретарь муниципальный службы 1 класса» определено в размере 863 руб. (приложение № 4 Постановления № 593), что в результате допущена неправомерная выплата заработной платы в размере 5 797,64 рублей.

 Проверкой фонда оплаты труда и правильности начислений и выплаты аппарату управления Администрации сельского поселения сумон Теве-Хаинский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за 8 месяцев 2016 года, охвачен объём средств муниципального бюджета 1 159 тыс. руб., где установлено финансовых нарушений на общую сумму 10692,27 руб., из них:

- неправомерная выплата заработной платы – 10692,27 рублей.

III/ В администрации сельского поселения сумона Шеминский:

1. Куулар А.К.- специалисту администрации за проверяемый период также начислен оклад за классный чин «Референт муниципальной службы 1 класса» в размере 1 295 руб. хотя специалисты администраций в сельских поселениях относятся к младшей группе муниципальных должностей муниципальной службы в сельских поселениях (пункт 3 приложения № 3 Постановления № 593), а верхняя планка квалификационных разрядов младшей группы «Секретарь муниципальный службы 1 класса» определено в размере 863 руб. (приложение № 4 Постановления № 593), что в результате допущена неправомерная выплата заработной платы в размере 5 685,58 рублей.

 Проверкой фонда оплаты труда и правильности начислений и выплаты аппарату управления Администрации сельского поселения сумон Шеминский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за 8 месяцев 2016 года, охвачен объём средств муниципального бюджета 1 376 тыс. руб., где установлено финансовых нарушений на общую сумму 5685,58 руб., из них:

- неправомерная выплата заработной платы – 5685,58 рублей.

IV/ Проверкой фонда оплаты труда и правильности начислений и выплаты аппарату управления Администрации сельского поселения сумон Чыргакынский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за 8 месяцев 2016 года, охвачен объём средств муниципального бюджета 1 059 тыс. руб., где установлено финансовых нарушений не установлено.

V/ В администрации сельского поселения сумона Чыраа-Бажынский:

1. Монгуш А.Д. - специалисту администрации за проверяемый период также начислен оклад за классный чин «Референт муниципальной службы 3 класса» в размере 1 036 руб. хотя специалисты администраций в сельских поселениях относятся к младшей группе муниципальных должностей муниципальной службы в сельских поселениях (пункт 3 приложения № 3 Постановления № 593), а верхняя планка квалификационных разрядов младшей группы «Секретарь муниципальный службы 3 класса» определено в размере 691 руб. (приложение № 4 Постановления № 593), что в результате допущена неправомерная выплата заработной платы в размере 2 645,39 рублей.

 Проверкой фонда оплаты труда и правильности начислений и выплаты аппарату управления Администрации сельского поселения сумон Чыраа-Бажынский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за 8 месяцев 2016 года, охвачен объём средств муниципального бюджета 1 279 тыс. руб., где установлено финансовых нарушений на общую сумму 2645,39 руб., из них:

- неправомерная выплата заработной платы – 2645,39 рублей.

VI/ Проверкой фонда оплаты труда и правильности начислений и выплаты аппарату управления Администрации сельского поселения сумон Элдиг-Хем Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за 8 месяцев 2016 года, охвачен объём средств муниципального бюджета 871 тыс. руб., где установлено финансовых нарушений не установлено.

VII/ В администрации сельского поселения Хайыраканский:

1. Хаплак А.К.- председателю администрации за проверяемый период при 13 лет стажа работы в муниципальной службе начислена надбавка за выслугу лет в размере 30 % от суммы должностного оклада, а должен 20% от суммы должностного оклада, что в результате допущена неправомерная выплата заработной платы в размере 15 906 руб. При расчете отпуска и мат.помощи начислялся продолжительностью 58 дня, а не 51 дней как положено (на основании ст.21 Закона РТ №389 муниципальному служащему и соответствии с Законом РФ от 19.02.1993 г №4520-1), допущена неправомерная выплата на сумму 14 119 рублей.
2. Сат Билзекей Бортеевна - заместителю председателя администрации за проверяемый период при расчете отпускной начислялся продолжительностью 54 дня, а не 51 дней как положено (на основании ст. 21 Закона РТ № 389 «О муниципальной службе» и в соответствии с Законом РФ от 19.02.1993г. № 4520-1), что в результате допущена неправомерная выплата в размере 2 792 рублей.

Проверкой фонда оплаты труда и правильности начислений и выплаты аппарату управления Администрации сельского поселения сумон Хайыраканский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за 8 месяцев 2016 года, охвачен объём средств 32 817 муниципального бюджета 1 135 тыс. руб., где установлено финансовых нарушений на общую сумму руб., из них:

- неправомерная выплата заработной платы – 32 817 рублей.

VIII/ В администрации сельского поселения сумон Ийменский:

 Проверкой фонда оплаты труда и правильности начислений и выплаты аппарату управления Администрации сельского поселения сумон Ийменский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за 8 месяцев 2016 года, охвачен объём средств муниципального бюджета 1 095 тыс. руб., где установлено финансовых нарушений не установлено.

IX/ В администрации сельского поселения сумон Хорум-Дагский:

1. Куулар Олег Одай-Дамбаевич.- председателю администрации за проверяемый период при расчете отпуска и мат.помощи начислялся 61 день, а не 51 день как положено(на основании ст.21 Закона РТ №389 муниципальному служащему и соответствии с Законом РФ от 19.02.1993 г №4520-1 ), допущена неправомерная выплата на сумму 15 109 рублей.

2. Куулар Чаяна Игорьевна - заместителю председателя администрации за проверяемый период начислялся при расчете отпуска продолжительностью 53 дня, а не 46 день как положено (на основании ст.21 Закона РТ № 389 муниципальному служащему и соответствии с Законом РФ от 19.02.1993 г №4520-1), допущена неправомерная выплата в размере 6 133 рублей.

 Проверкой фонда оплаты труда и правильности начислений и выплаты аппарату управления Администрации сельского поселения сумон Хорум-Дагский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за 8 месяцев 2016 года, охвачен объём средств муниципального бюджета 672 тыс. руб., где установлено финансовых нарушений на общую сумму 21242 руб., из них:

- неправомерная выплата заработной платы – 21242 рублей.

X/ В администрации сельского поселения сумон Хондергейский:

1. Дун-Куулар Надежда Кан-ооловна - председателю администрации за проверяемый период начислялся при расчете отпуска и материальной помощи начислялся 60 дней, а не 51 день как положено (на основании ст. 21 Закона РТ № 389 «О муниципальной службе» и в соответствии с Законом РФ от 19.02.1993 г №4520-1) в результате допущена неправомерная выплата на сумму 6 910 рублей.

Проверкой фонда оплаты труда и правильности начислений и выплаты аппарату управления Администрации сельского поселения сумон Хондергейский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за 8 месяцев 2016 года, охвачен объём средств муниципального бюджета 1 016 тыс. руб., где установлено финансовых нарушений на общую сумму 6 910 руб., из них:

- неправомерная выплата заработной платы – 6 910 рублей.

XI/ В администрации сельского поселения сумона Чаданский:

 Проверкой фонда оплаты труда и правильности начислений и выплаты аппарату управления Администрации сельского поселения сумон Чаданский Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за 8 месяцев 2016 года, где охвачен объём средств муниципального бюджета 1 206 тыс. руб. финансовых нарушений не установлено.

**Таким образом,** всего проверкой фонда оплаты труда и правильности начислений и выплаты аппарату управления Администраций сельских поселений сумонов Дзун-Хемчикского кожууна Республики Тыва за 8 месяцев 2016 года, установлено финансовых нарушений на общую сумму 94 498,64 руб., из них:

- неправомерная выплата заработной платы – 94 498,64 рублей.

 Не представлены Решения Хурала представителей сумонов о присуждении классных чинов муниципальным служащим Администраций сумонов, поэтому проверяющим не представилось возможности обследовать факт начисления надбавок за классный чин.

 **Возражения или замечания руководителя проверяемого объекта контрольного мероприятия на результаты контрольного мероприятия:** возражение отсутствует.

 **Выводы:**

 Допущенным нарушением создана дополнительная нагрузка на бюджетную систему. Наличие вышеназванных фактов свидетельствует об отсутствии внутреннего контроля, функциями которого, в силу Закона № 402-ФЗ, наделён главный бухгалтер.

 **Предложения:**

1. Бухгалтеру Администраций:

- не допускать нарушений требования Постановления Правительства Республики Тыва от 26.10.12г. № 593 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва», а именно обоснованности начислений квалификационного разряда, ежемесячных надбавок за выслугу лет, особых условий в муниципальной службе муниципальным служащим;

- не допускать фактов не эффективного использования бюджетных средств, создавая нагрузку на бюджетную систему;

- лицу, на котором возложено организация и ведение учета, сформировать Положение о заработной плате и надбавках в соответствии с Постановлением Правительства РТ и утвердить приказом руководителя;

- принять меры по недопущению вышеуказанных нарушений;

- рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц, допустивших вышеуказанные нарушения.

**Инспектор**

**Контрольно-счётного органа: Б.Д. Кок-оол**